

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к коллективному договору № 1011, от 06 июня 2018г.

г. Бузулук

24 июня 2019г.

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Могутовская основная общеобразовательная школа» Бузулукского района, в лице директора Черновой Татьяны Павловны, действующей на основании Устава с одной стороны и председатель первичной профсоюзной организации муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Могутовская основная общеобразовательная школа» Бузулукского района Токарева Нина Александровна с другой стороны, далее «Стороны», руководствуясь решением собрания коллектива МОБУ «Могутовская ООШ» Бузулукского района и первичной профсоюзной организации № 4 от 24.06.2019 г., заключили настоящее дополнительное соглашение №1 (далее - Соглашение), о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор № 1011, от 06 июня 2018г. следующие изменения:

В раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора внести пункт 3.31:

3.31: Стороны договорились о том, что:

3.31.1: Работники проходят диспансеризацию в порядке, который предусматривает законодательство в сфере охраны труда. На время диспансеризации работники освобождаются от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник получает право пройти диспансеризацию в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяют по году рождения.

3.31.2. Работники, которые достигли предпенсионного возраста, и работники – получатели страховой пенсии по старости или пенсии за выслугу лет проходят диспансеризацию в порядке, который предусматривает законодательство в сфере охраны здоровья. Они освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

3.31.3. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления. Работник должен подать заявление на согласование своему непосредственному руководителю или лицу, которое временно исполняет его обязанности. Согласованное заявление работник передает в кадрово-правовой отдел организации. Если непосредственный руководитель или работодатель не согласится с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, работнику предлагают выбрать другую дату.

П. 4.1. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

4.1. Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2. Настоящее соглашение действует с 24 июня 2019г. до окончания срока коллективного договора № 1011, от 06 июня 2018г.

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора № 1011, от 06 июня 2018г.

4. Во всем остальном, что не оговорено настоящим Соглашением, стороны руководствуются положениями коллективного договора № 1011, от 06 июня 2018г.

5. Настоящее Соглашение составлено в трёх идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Председатель первичной профсоюзной организации МОБУ «Могутовская ООШ» Бузулукского района
Токарева Н.А.Токарева

Директор МОБУ «Могутовская ООШ» Бузулукского района
Чернова Т.П.Чернова



Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения города Бузулука»
(ГКУ «ЦЗН г. Бузулука»)
Дополнительное соглашение к коллективному
договору зарегистрировано
« 04 » 07 20 19 г. № 1850000 3/1924
на (Г. Орлов) * листак
Бузулука *Г. Орлов*
подпись ответственного лица